

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

Имаме удоволствието да ви информираме, че престои да бъде отворена за подаване на проектни предложения процедура **BG05M9OP001-4.003 „ТРАНСНАЦИОНАЛНИ ПАРТНЬОРСТВА“** от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020г. Процедурата цели да допринесе за трансфера и въвеждането на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, изграждане на специфични умения за партньорство и др., в сферите на пазара на труда, социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията, условията на труд и изграждането на административния капацитет в тях.

Допустими бенефициенти:

По настоящата покана за подаване на проектни предложения е задължително партньорството с минимум един партньор от друга страна-членка на ЕС, различна от България.

В рамките на процедурата, всяко проектното предложение задължително трябва да е обвързано с инвестиционен приоритет/и. Всеки инвестиционен приоритет се характеризира с конкретни допустими кандидати/партньори, специфична цел и целева група, като тяхното съответствие е условие за допустимост (виж таблицата по-долу).

Финансови условия:

Минимален размер на БФП: 50 000 лева. Максимален: 200 000 лева. Не се изисква съфинансиране от страна на кандидатите.

Транснационалният партньор кандидатства за финансиране по линия на Европейския социален фонд пред управляващия орган на оперативната програма в съответната страна членка. В случай, че проектното предложение на чуждестранния партньор не бъде одобрено за финансиране от Управляващия орган в съответната държава-членка, то българският кандидат няма да сключи договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ, дори и неговото проектно предложение да бъде предложено за финансиране.

Кандидатът и българските партньори разполагат с финансов капацитет (съгласно приложен Счетоводен баланс за текущата финансова година). Под текуща финансова година се има предвид периода от 01.01.2018 година до последната дата на месеца, предхождащ месеца на кандидатстване.

Допустими дейности:

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ са посочените по-долу 4 дейности, като всяка една от тях следва да бъде включена във всяко проектно предложение:

1. Повишаване на капацитета на партньорите и заинтересовани страни по отношение разработването, прилагането, мониторинга и оценката на добри практики и иновативни подходи (социални иновации) чрез организация на семинари, работни дискусии и обучения с цел насърчаване обмена на опит, информация, добри практики и иновативни подходи (социални иновации) между партньорите и другите заинтересованите страни.
2. Адаптиране и валидиране на социални иновации, които могат да са на основата на иновативни модели, практики, услуги, продукти от други държави и/или пилотно прилагане на разработени иновативни подходи и модели.
 - 2.1 Адаптиране и валидиране на социални иновации, които могат да са на основата на иновативни модели, практики, услуги, продукти от други държави
 - 2.2 Създаване на социална иновация (ново решение) и нейното пилотно прилагане

3. Дейности за оценка на постигнатите резултати от гледна точка на приложимостта на неговите иновативни елементи. до 2 % от преките допустими разходи по проекта
4. Дейности за разпространение на постигнатите резултати (положителни и/или негативни).
В допълнение към описаните задължителни дейности, допустимо е в проектното предложение да бъдат включени една или и двете допълнителни дейности, посочени по-долу, като същите трябва да са обвързани с постигане целите на проекта:
 - Изготвяне на специфични анализи и изследвания на опита на други държави членки;
 - Изграждане на и/или включване в партньорски мрежи, туининг (побратимяване).

Допустими разходи:

1. Разходи за възнаграждения
2. Разходи за командировки
3. Разходи за материали и консумативи
4. Разходи за материални активи
5. Разходи за нематериални активи
6. Разходи за външни услуги
 - 6.1 Разходи за наем. Могат да бъдат бюджетирани разходи за наем на зали, оборудване и други, пряко свързани и необходими за изпълнение на проектните дейности;
 - 6.2 Разходи за оценка на постигнатите резултати от гледна точка на приложимостта на иновативните елементи на проекта, които следва да са в размер до 2 % от преките допустими разходи по проекта.
 - 6.3 Разходи за експертизи, наблюдения, проучвания, анализи и изследвания и др. пряко свързани и необходими за подготовката и осъществяването на проектните дейности;
 - 6.4 Разходи за конференции, семинари, обучения и други, пряко свързани и необходими за изпълнението на дейностите по проекта;
 - 6.5 Разходи за застраховки на придобитото оборудване и обзавеждане, при спазване разпоредбите на чл. 20, ал. 1 от ПМС № 189/28.07.2016 г. и за срок не по-дълъг от срока на изпълнение на проектните дейности;
 - 6.6 Разходи, произтичащи от договори за изработка/услуга или договори за поръчка по реда на ЗЗД, неквалифицирани другаде, пряко свързани и необходими за изпълнение на проектните дейности.
7. Непреки разходи - 10 % от преките допустими разходи по проекта.

Представяваната от нас консултантска и обучителна фирма ФИНСИС е готова да ви съдейства за реализацията на ваши проектни идеи чрез оказване на високоефективни професионални консултантски услуги за изготвяне и бъдещо управление на обосновани проектни предложения.

За контакти с ФИНСИС: GSM: 0888/ 619 863; 0884/ 84 94 50; тел. 02/981 99 48; 02/981 99 54; 02/981 99 60. Централен офис в гр. София-1000, ул. Петър Парчевич №55, ет.1; локални офиси в Бургас и Банско; e-mail: office@finsys-soft.com; www.finsys-soft.com.

С УВАЖЕНИЕ:

Д-р НИКОЛА ХРИСТОВИЧ,
УПРАВИТЕЛ НА ФИНСИС
м.т. 0888 619863

ИП	ОБХВАТ	СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ	КАНДИДАТИ/ БГ ПАРТНЬОРИ	ЦЕЛЕВИ ГРУПИ
1	Достъп до заетост за търсещите работа и неактивните лица, включително трайно безработни и лица, отдалечени от пазара на труда, а също и чрез местните инициативи за заетост, и подкрепа за мобилността на работната сила	Насърчаване на транснационалното сътрудничество по отношение на обмяна на опит, добри практики и модели за насърчаване на заетостта за търсещите работа и неактивните лица над 29-годишна възраст	Министерство на труда и социалната политика; Агенция по заетостта; Агенция за хората с увреждания; Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи; Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“; Министерство на правосъдието; Държавно предприятие „Фонд затворно дело“; организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; образователни и обучителни организации и институции; работодатели; социални партньори; общини и райони на общини; центрове за информация и професионално ориентиране; неправителствени организации.	Поставеният фокус върху конкретни групи в рамките на специфичните цели не изключва по-широк обхват на целевите групи в този инвестиционен приоритет, а именно: икономически неактивни лица, извън образование и обучение, в т.ч. обезкуражени лица; търсещи работа безработни лица и групи в неравностойно положение на пазара на труда
2	Устойчиво интегриране на пазара на труда на младите хора, в частност тези, които не са ангажирани с трудова дейност, образование или обучение, включително младите хора, изложени на риск от социално изключване, и младите хора от маргинализирани	Насърчаване на транснационалното сътрудничество по отношение на обмяна на опит, добри практики и модели за устойчиво интегриране на пазара на труда на младите хора до 29 години включително	Министерство на труда и социалната политика; Агенция по заетостта; Агенция за хората с увреждания; Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи; Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“; организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; образователни и обучителни организации и институции; работодатели; социални партньори;	Икономически неактивни младежи, които не са в образование и обучение, на възраст от 15 до 29 г. вкл.

ИП	ОБХВАТ	СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ	КАНДИДАТИ/ БГ ПАРТНЬОРИ	ЦЕЛЕВИ ГРУПИ
	общности, включително чрез прилагане на гаранцията за младежта (ЕСФ)		общини и райони на общини; центрове за информация и професионално ориентирани; неправителствени организации.	
3	Модернизиране на институциите на пазара на труда, като публични и частни служби по заетостта и повишаване на адекватността спрямо потребностите на пазара на труда, включително чрез действия за повишаване на транснационалната мобилност на работната сила, както и чрез схеми за мобилност и по-добро сътрудничество между институциите и съответните заинтересовани страни	Насърчаване на транснационалното сътрудничество по отношение на подобряване на процесите по формулирането и изпълнението на политиките и активните мерки на пазара на труда	Министерство на труда и социалната политика; Агенция по заетостта; социални партньори.	Служители на администрацията в сферата на пазара на труда, търсещи работа лица, работодатели.
4	Самостоятелна заетост, предприемачество и създаване на предприятия, включително иновативни микро-, малки и средни	Насърчаване на транснационалното сътрудничество по отношение на обмяна на опит, добри практики и	Министерство на труда и социалната политика; Агенция по заетостта; Агенция за хората с увреждания; Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи; Държавно предприятие	Лица, желаещи да започнат самостоятелна стопанска дейност; самостоятелно заети лица; микро-предприятия, стартирани от посочените като целеви групи

ИП	ОБХВАТ	СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ	КАНДИДАТИ/ БГ ПАРТНЬОРИ	ЦЕЛЕВИ ГРУПИ
	предприятия	модели за насърчаване на самостоятелната заетост, предприемачеството и създаването на предприятия, включително иновативни микро-, малки и средни предприятия	„Българо-германски център за професионално обучение“; Министерство на икономиката и енергетиката, самостоятелно заети лица; образователни и учебителни организации и институции; центрове за информация и професионално ориентиране; центрове за развитие на предприемачеството; общини и райони на общини; социални партньори; неправителствени организации.	физически лица, вкл. самостоятелно заети лица; служители в микро-предприятия, получили подкрепа по програмата.
5	Приспособяване на работниците, предприятията и предприемачите към промените	Насърчаване на транснационалното сътрудничество по отношение на обмяна на опит, добри практики и модели за увеличаване броя на обхванатите заети в предприятията с въведени нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и подобряване на организацията и условията на труд	Министерство на труда и социалната политика; Агенция по заетостта; Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“; Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи; Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“; институции и организации, осъществяващи контрол върху условията на труд в предприятията; служби в подкрепа на работодателите; организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; работодатели; сдружения от работодатели (кълъстери); самостоятелно заети лица; образователни и учебителни организации и институции; центрове за информация и професионално ориентиране; социални	Заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети лица; работодатели.

ИП	ОБХВАТ	СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ	КАНДИДАТИ/ БГ ПАРТНЬОРИ	ЦЕЛЕВИ ГРУПИ
			партньори; неправителствени организации.	
6	Подобряване на равния достъп до възможностите за учене през целия живот за всички възрастови групи във формален, неформален и неофициален вид, осъвременяване на познанията, уменията и компетенциите на работната ръка, както и насърчаване на гъвкави процеси на учене, включително чрез професионална ориентация и валидиране на придобитите компетенции на работната сила	Насърчаване на транснационалното сътрудничество по отношение на обмяна на опит, добри практики и модели за осигуряване на равен достъп на заетите до възможностите за учене през целия живот	Министерство на труда и социалната политика; Агенция по заетостта; Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи; Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“; Национална агенция за професионално образование и обучение; Министерство на здравеопазването; работодатели; сдружения от работодатели (клъстери); самостоятелно заети лица; образователни и обучителни организации и институции; социални партньори; неправителствени организации.	Поставеният фокус върху конкретни групи в рамките на специфичните цели не изключва по-широк обхват на целевите групи в този инвестиционен приоритет, а именно: заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети лица, специализанти и специалисти от сферата на здравеопазването.
7	Социално-икономическа интеграция на маргинализирани общности като ромите	Насърчаване на транснационалното сътрудничество по отношение на обмяна на опит, добри практики и модели за осигуряване на	Министерство на труда и социалната политика и второстепенните разпоредители с бюджетни кредити към министъра на труда и социалната политика; Министерство на здравеопазването и второстепенните	Основните целеви групи са представителите на ромската общност; хора с произход от други държави; хора в риск и/или жертва на дискриминация; хора, населяващи територии, в т.ч. с ниска гъстота на

ИП	ОБХВАТ	СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ	КАНДИДАТИ/ БГ ПАРТНЬОРИ	ЦЕЛЕВИ ГРУПИ
		социално-икономическа интеграция на маргинализираните общности	разпоредители с бюджетни кредити към министъра на здравеопазването; доставчици на социални и здравни услуги; социални партньори; работодатели; общини и райони на общини; организации, предоставящи посреднически услуги; образователни и обучителни организации и институции; центрове за информация и професионално ориентиране; читалища; неправителствени организации, социални предприятия и кооперации за хора с увреждания, регистрирани поделения на вероизповеданията.	<p>населението, селски и изолирани райони, части от населени места, в които е налице концентрация на проблеми, създаващи риск от бедност, социално изключване и маргинализация (висока безработица, ниски доходи, ограничен достъп до публични услуги, териториална сегрегация, пространствена изолация и др.).</p> <p>Въпреки че дейностите са насочени приоритетно към представителите на ромската общност и гражданите с произход от други държави, те няма да изключат подкрепата на други маргинализирани групи със сходни характеристики и нужди.</p> <p>С оглед на спецификата на дейностите в рамките на инвестиционния приоритет, сред допустимите целеви групи са и служителите на организации и институции, имащи отношение към социално-икономическата интеграция на маргинализираните общности.</p>
8	Активно приобщаване, включително с оглед насърчаване на равните	Насърчаване на транснационалното сътрудничество по	Министерство на труда и социалната политика; Агенция по заетостта; Агенция за социално подпомагане; Агенция за хората	Хора с увреждания и техните семейства; семейства с деца, вкл. с увреждания; деца и възрастни в риск;

ИП	ОБХВАТ	СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ	КАНДИДАТИ/ БГ ПАРТНЬОРИ	ЦЕЛЕВИ ГРУПИ
	възможности и активното участие и по-добрата пригодност за заетост	отношение на обмяна на опит, добри практики и модели за осигуряване на активно социално включване и равни възможности за уязвимите групи	с увреждания; Държавна агенция за закрила на детето; Министерство на здравеопазването; работодатели; общини и райони на общини; неправителствени организации; организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; образователни и обучителни институции и организации; доставчици на социални услуги; доставчици на здравни услуги, публични лечебни и здравни заведения; медицински университети; регистрирани поделения на вероизповеданията.	служители на доставчици на социални и здравни услуги;
9	Повишаване на достъпа до услуги, които са на достъпна цена, устойчиви и висококачествени, включително здравни и социални услуги от общ интерес	Насърчаване на транснационалното сътрудничество по отношение на обмяна на опит, добри практики и модели за осигуряване на дългосрочна грижа на хора в невъзможност за самообслужване и за хората с увреждане и за намаляване броя на децата, младежите и възрастните, настанени в институции	Министерство на труда и социалната политика; Агенция по заетостта; Агенция за социално подпомагане; Агенция за хората с увреждания; Държавна агенция за закрила на детето; Министерство на здравеопазването; Министерство на младежта и спорта; Министерство на правосъдието; работодатели; общини и райони на общини; неправителствени организации; организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; образователни и обучителни институции и организации; доставчици на социални услуги; доставчици на здравни услуги, публични лечебни и здравни заведения; медицински университети, регистрирани	Хора с увреждания; хора над 65 г. в невъзможност за самообслужване; семейства с деца, вкл. с увреждания; деца и възрастни в риск; деца, младежи и възрастни, включително с увреждания, настанени в специализирани институции и техните семейства; лица, заети в специализираните институции; служители в организации и институции, ангажирани с процесите на деинституционализация; служители на доставчици на социални и здравни услуги; служители, ангажирани с реформата в областта на младежкото правосъдие

ИП	ОБХВАТ	СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ	КАНДИДАТИ/ БГ ПАРТНЬОРИ	ЦЕЛЕВИ ГРУПИ
			поделения на вероизповеданията.	
10	Насърчаване на социалното предприемачество и на професионалната интеграция в социалните предприятия и насърчаване на социалната и солидарна икономика с цел улесняване на достъпа до заетост	Насърчаване на транснационалното сътрудничество по отношение на обмяна на опит, добри практики и модели за увеличаване броя на заетите в социалните предприятия, след получена подкрепа	Министерство на труда и социалната политика; Агенция за социално подпомагане; Агенция за хората с увреждания; социални предприятия; работодатели; специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания; образователни и учебителни организации и институции; неправителствени организации; общини и райони на общини; социални партньори; доставчици на социални услуги.	Хора с увреждания; лица в неравностойно положение на пазара на труда и други социално изключени лица; представители на различни общности, заети в социалните предприятия, кооперации и специализирани предприятия за хора с увреждания; лица, заети в институции и организации, свързани със социалното предприемачество
11	Инвестиции в институционален капацитет и в ефикасността на публичните администрации и публичните услуги на национално, регионално и местно равнище с цел осъществяването на реформи и постигането на по-добро регулиране и добро управление	Насърчаване на транснационалното сътрудничество по отношение на обмяна на опит, добри практики и модели за повишаване на знанията, уменията и компетенциите на служителите в администрацията в сферата на социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията и условията на труд	Министерство на труда и социалната политика, Агенция за социално подпомагане, Агенция за хората с увреждания, Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, Фонд „Условия на труд“, Фонд „Социална закрила“; Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи; Държавната агенция за закрила на детето; Национална агенция за професионално образование и обучение; Министерство на здравеопазването и второстепенните разпоредители с бюджетни кредити към министъра на здравеопазването; Министерство на младежта и спорта;	Служители в администрациите на Министерството на труда и социалната политика и второстепенните разпоредители с бюджетни кредити към министъра на труда и социалната политика; служители в администрациите на Министерството на здравеопазването и второстепенните разпоредители с бюджетни кредити към министъра на здравеопазването; служители в Комисията за защита от дискриминация и служители в Секретариата на Националния съвет за сътрудничество по етническите и

ИП	ОБХВАТ	СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ	КАНДИДАТИ/ БГ ПАРТНЬОРИ	ЦЕЛЕВИ ГРУПИ
			<p>Комисия за защита от дискриминация; Национален осигурителен институт; Секретариатът на Националния съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси чрез Администрацията на Министерски съвет; Секретариатът на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания чрез МТСП; обучителни организации на държавната администрация, общини и райони на общини.</p>	<p>интеграционните въпроси (НССЕИВ); експерти по етническите и интеграционните въпроси в областните и общинските администрации, служители в Секретариата на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания чрез МТСП; служители в структури на публичната администрация, предоставящи социални и здравни услуги; служители на доставчици на социални и здравни услуги; представители на социалните партньори; представители на организации и институции, имащи отношение към изпълнението на политиките в сферата на социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията и условията на труд.</p>